



## EVOLUCIÓN DEL EMPLEO, SUB EMPLEO Y DESEMPLEO POR GÉNERO EN LA PROVINCIA DE TUNGURAHUA

El tema de igualdad de género ha cobrado gran importancia a nivel mundial y nacional, las oportunidades laborales equitativas son uno de los aspectos que constantemente se exigen. Realizando un acercamiento a la realidad se sabe que en el Ecuador el 50.5% de la población lo conforman las mujeres y el 49.5% los hombres, de un total de 16'278.844 habitantes proyectados para el año 2015 de acuerdo a información del INEC. En la provincia de Tungurahua, la situación es bastante similar y de 557.563 habitantes proyectados para el 2015 el 51.5% corresponde al género femenino y el 48.5% restante al género masculino.

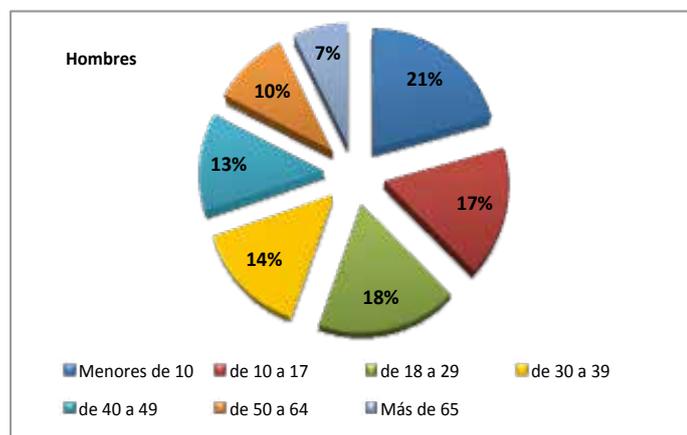
**Tabla 1:** Población Ecuador y Tungurahua 2015 por género

	PROYECCIONES INEC			
	Nacional	%	Tungurahua	%
<b>HOMBRES</b>	8.062.610	49,5%	270.478	48,5%
<b>MUJERES</b>	8.216.234	50,5%	287.085	51,5%
<b>TOTAL</b>	16.278.844		557.563	

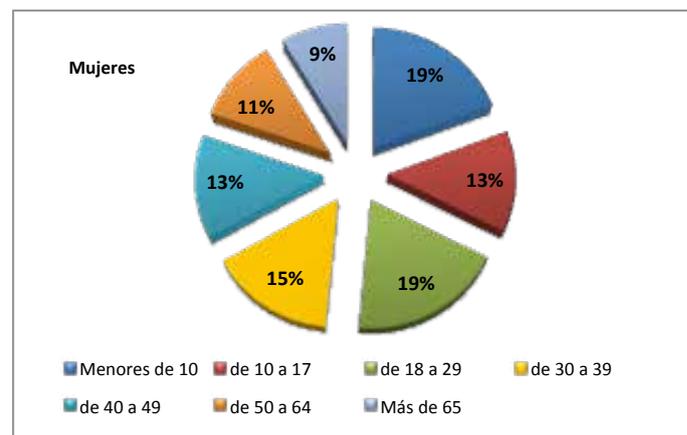
Fuente: INEC Elaboración: OBEST

En el contexto de la distribución equitativa de la población se hace un acercamiento al análisis de la composición de la población Tungurahuense por grupos de edad y género, y se observa los siguientes resultados.

**Figura 1.** Distribución poblacional en Tungurahua por grupos de edad y género Diciembre 2014



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

Para ambos casos la mayoría de la población se encuentra concentrada en el rango de menores de diez años, mientras que el segundo lugar lo ocupa la población de 18 a 29 años con 18% para hombres y 19% en mujeres. La población con menos representatividad en géneros es el grupo mayores de 65 años.

Durante los años 2010 a 2014 la evolución de la tasa de ocupación plena en mujeres ha ido incrementándose periódicamente, pasando de 20.83% en 2010 a 21.54% en 2014, sin embargo, se

debe mencionar que hasta el 2013 la tasa de ocupación plena iba creciendo sostenidamente pero, en 2014 disminuyó en 17% respecto al año inmediato anterior. El ingreso promedio en el 2014 para el género femenino es de USD. 317.67, esto es USD. 22.13 menos que en el año 2013, del año 2010 a 2013 el crecimiento del ingreso percibido promedio por las mujeres en el Ecuador presentó un crecimiento promedio de 13% anual. El año de mayor ingreso promedio mensual del género femenino fue en el año 2013 con USD. 339.80.

**Figura 2.**  
Tasa de ocupación plena e ingreso promedio mensual de mujeres  
Diciembre 2014

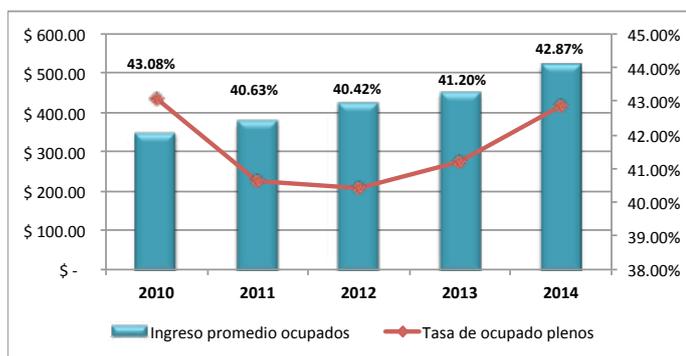


Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

Para el género masculino el comportamiento es bastante diferente al análisis anterior, en cuanto a la tasa de ocupación plena para el 2014 se registró en 42.87%, esto es una tasa mayor a la del género femenino en más de 49%, sin embargo, a partir del año 2010 la tasa de ocupación plena masculina ha presentado un decrecimiento promedio de 3.1% hasta el año 2013 en donde nuevamente empieza a crecer.

El ingreso promedio mensual muestra un incremento sostenido a lo largo del periodo analizado 2010 – 2014, colocándose en el 2014 en USD. 518, esto es, USD. 71.28 más, en relación al 2013 y USD. 200.33 más que el ingreso promedio de las mujeres en el mismo año.

**Figura 3.**  
Tasa de ocupación plena e ingreso promedio mensual de hombres  
Diciembre 2014

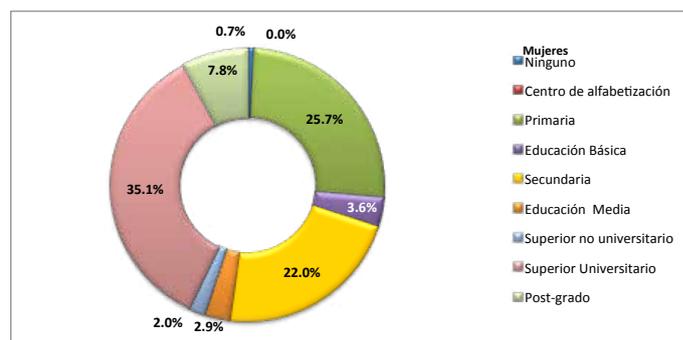


Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

Realizando un análisis al nivel de instrucción de los ocupados plenos se observa distinto comportamiento entre los géneros, el 34.1% de la población en ocupación plena del género masculino cuenta con instrucción primaria, el 33.1% ha cursado la secundaria, el 16.8% estudios superiores universitarios y apenas un 4.1% con post-grado.

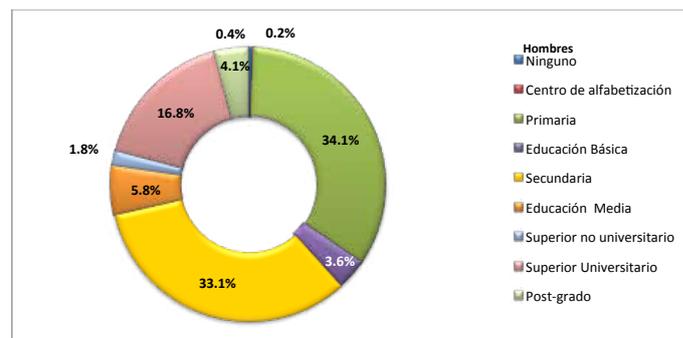
A diferencia del género masculino, las mujeres poseen en su mayoría estudios superiores universitarios con 35.1% del total de la población ocupada plena, le sigue el 25.7% de la población con instrucción primaria, y el 22% con educación secundaria, el género femenino registra el 7.8% de su población ocupada plena con estudios de posgrado, superior al 4.1% de los hombres.

**Figura 4.**  
Nivel de instrucción del ocupado pleno, género femenino Tungurahua  
Diciembre 2014



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

**Figura 5.**  
Nivel de instrucción del ocupado pleno género masculino Tungurahua  
Diciembre 2014

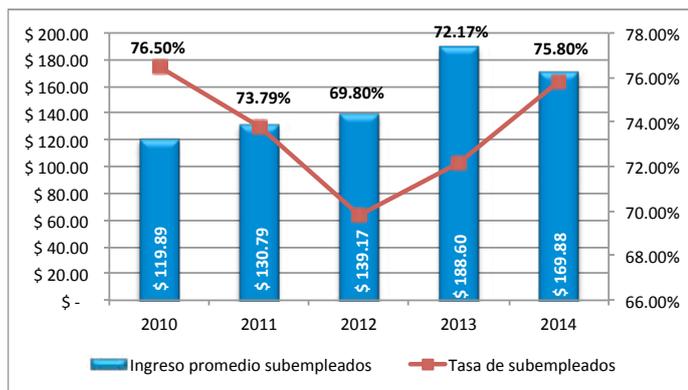


Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

En el mismo contexto se analiza el comportamiento del sub empleo en la provincia de Tungurahua y se observa que para el año 2014 la tasa de sub empleo en mujeres es de 75.80%, porcentaje bastante alto referente a la tasa de ocupados plenos revisada anteriormente. De 2010 a 2012 la tasa de sub empleo en el género masculino disminuye de 76.50% a 69.80% para crecer nuevamente en 2013 y 2014 con 72.17% y 75.80% respectivamente.

El ingreso promedio mensual de una mujer sub empleada en el año 2014 fue de USD. 169.88, disminuyendo USD. 18.72 en relación al año 2013. El comportamiento en el periodo de análisis es del 10.3% al alza.

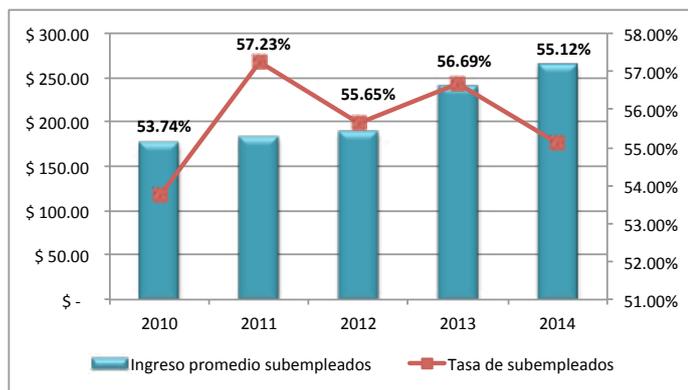
**Figura 6.**  
Tasa de sub empleo e ingreso promedio de mujeres en Tungurahua  
Diciembre 2014



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

La tasa de sub empleo en el género masculino es inferior a la de las mujeres, para el año 2014 presenta 55.12% sin una tendencia marcada en los años 2010 – 2014, su comportamiento es bastante irregular, crece y disminuye en cada año. El ingreso promedio mensual del subempleado hombre en la provincia de Tungurahua para el 2014 se colocó en USD. 263.22, el comportamiento del ingreso promedio mensual muestra un crecimiento de año a año promedio de 11%. Este ingreso en el año 2014 es superior al percibido por las mujeres en USD. 93.34.

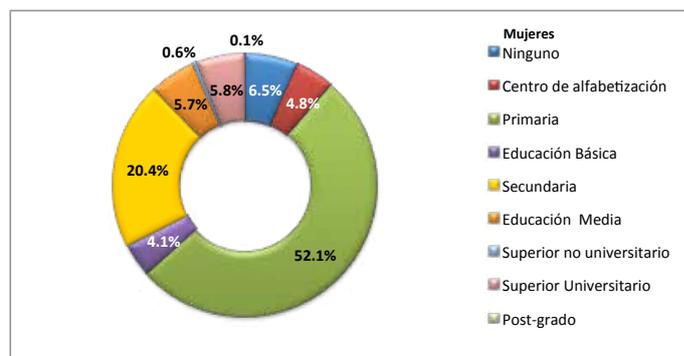
**Figura 7.**  
Tasa de sub empleo e ingreso promedio de hombres en Tungurahua  
Diciembre 2014



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

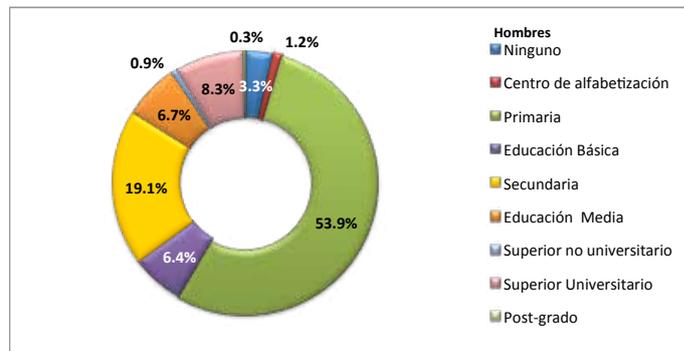
En cuanto al nivel de instrucción en el género femenino y masculino predomina con 52.1% y 53.9% respectivamente los subempleados con instrucción primaria, seguido de la instrucción secundaria con 20.4% en mujeres y 19.1% en hombres. El dato que llama la atención en este análisis es el porcentaje de sub empleados con estudios superiores universitarios de 5.8% en el género femenino y 8.3% en el género masculino. A pesar de no ser significativo encontramos el 0.1% de la población subempleada femenina con estudios de posgrado y 0.3% en la población masculina.

**Figura 8.**  
Nivel de instrucción del sub empleado género femenino Tungurahua  
Diciembre 2014



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

**Figura 9.**  
Nivel de instrucción del sub empleado género masculino Tungurahua  
Diciembre 2014

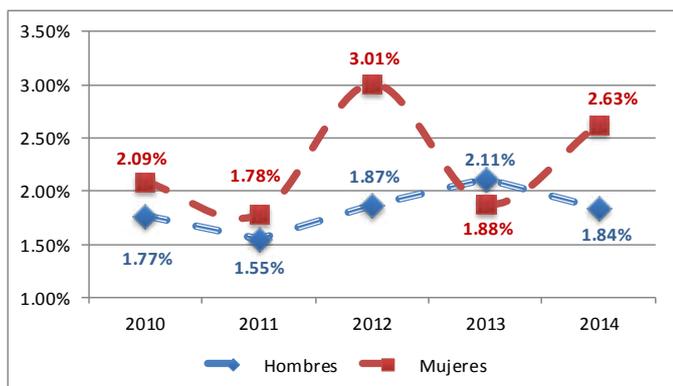


Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

En cuanto al desempleo se observa que la tasa es menor en el género masculino que en el género femenino a excepción del año 2013 en donde la tasa de desocupación de mujeres fue de 1.88% y hombres 2.11%. El año con menor desocupación para hombres y mujeres fue el 2011 con 1.55% y 1.78% respectivamente, en cambio el año con mayor tasa de desocupación para hombres fue el 2013 con 2.11% y para mujeres el año 2014 con 2.63%.



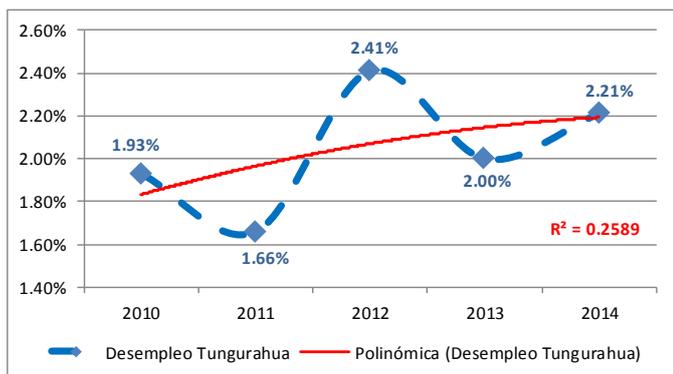
**Figura 10.**  
Tasa de desempleo por género Tungurahua  
Diciembre 2014



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

El desempleo total en Tungurahua sin hacer excepción de género se coloca en el año 2014 con una tasa de 2.21%, mayor a la tasa de 2013 que fue 2%. Es importante mencionar que el comportamiento de la tasa de subempleo en Tungurahua es volátil, por lo que no permite estimar tendencias, siendo éste, tema de análisis para futuras investigaciones.

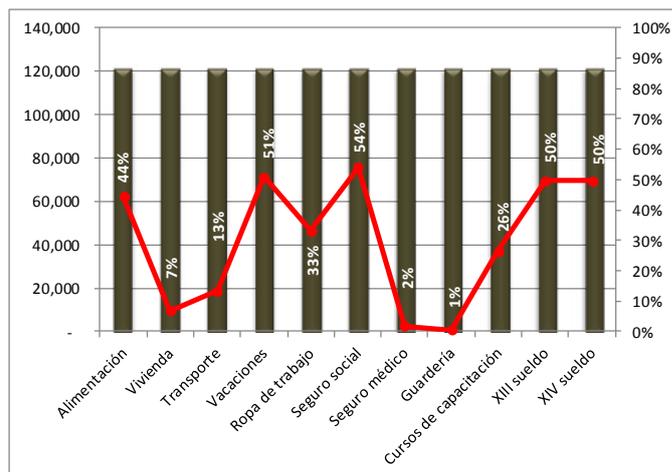
**Figura 11.**  
Tasa de desempleo Tungurahua  
Diciembre 2014



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

A continuación se presenta un listado de los porcentajes de personas ocupadas y sub empleadas que reciben beneficios por parte del empleador, se puede notar que en ninguno de los casos se llega al 100% de los beneficiarios. Vacaciones, seguro social, décimo tercero y cuarto se entregan entre el 50 y 55% a los ocupados o sub empleados, el 44% recibe alimentación, el 33% ropa de trabajo y el 26% cursos de capacitación. Apenas el 1% recibe el beneficio de guardería y el 2% seguro médico.

**Figura 12.**  
Beneficios que reciben por parte del empleador en Tungurahua  
Diciembre 2014



Fuente: ENEMDU 2014 INEC  
Elaboración: OBEST

#### Referencias:

- Instituto Nacional de Estadística y Censos , Población y demografía, Proyecciones poblacionales, Población provincias, sexos y áreas 2010 – 2020 (en línea), disponible en: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/proyecciones-poblacionales/>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos Regional 3 Centro, tabulación encuesta ENEMDU 2010, 2011, 2012, 2013 Y 2014.

**Elaboración:**

**Econ. Ana María Sánchez Tobar**  
**Econ. Juan Pablo Martínez Mesías**